

Instructiunea din 8 Iunie 2001 privind eliberarea certificatelor de concediu medical in baza carora se acorda indemnizatiile de asigurari sociale

Publicata in Monitorul oficial 732 din 19 Noiembrie 2001.

a) Concediul medical pentru incapacitate temporara de munca

Concediile medicale pentru incapacitate temporara de munca se acorda pe o durata de cel mult 180 de zile calendaristice in interval de un an, socotit de la prima zi de imbolnavire. Incepand cu a 91-a zi calendaristica concediul medical se poate prelungi pana la 180 de zile, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale.

In scopul evitarii pensionarii de invaliditate si mentinerii asiguratului in activitate medicul curant poate propune prelungirea concediului medical peste 180 de zile cu cel mult 90 de zile, conform procedurilor stabilite de Casa Nationala de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale.

Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical cu durata de 1-14 zile in una sau mai multe etape.

In cazul mentinerii incapacitatii temporare de munca concediul medical se poate prelungi, la recomandarea medicilor primari ori a medicilor specialisti din ambulatoriul de specialitate sau spital, in etape succesive de maximum 31 de zile, pana la totalul de 90 de zile calendaristice in decursul unui an, socotit de la prima zi de imbolnavire.

Medicii specialisti si medicii primari de specialitate care acorda certificate de concediu medical vor comunica medicului de familie concluziile lor privind diagnosticul, rezultatul investigatiilor, precum si recomandarile de recuperare; aceste date vor fi inscrise in evidentele primare ale bolnavului respectiv.

Medicul de familie are obligatia sa ia in evidenta datele privind accordarea concediului medical.

Durata de accordare a indemnizatiei pentru incapacitate temporara de munca poate fi mai mare in cazul unor boli speciale si se diferențiaza astfel:

- pana la un an, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza pulmonara si unele boli cardiovasculare stabilite potrivit anexei la prezentele instructiuni;

- pana la un an, cu drept de prelungire pana la un an si jumatate de catre medicul expert al asigurarilor sociale al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza meningeala, peritoneala si urogenitala, inclusiv a glandelor suprarenale, precum si pentru SIDA si cancer de orice tip, in functie de stadiul bolii;

- pana la un an si jumatate, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoza pulmonara operata si osteoarticulara;

- 6 luni, cu posibilitatea de prelungire pana la maximum un an, in intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoza extrapulmonara, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale.

Asiguratii bolnavi care prezinta unele boli cardiovasculare stabilite potrivit legii, conform anexei la prezentele instructiuni, au dreptul la un concediu medical de pana la un an, fara avizul medicului expert al asigurarilor sociale al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale; in aceste cazuri certificatele de concediu medical se elibereaza de unitatile sanitare acreditate care acorda asistenta medicala de specialitate.

Asiguratii bolnavi de SIDA si cancer de orice tip, in functie de stadiul bolii, beneficiaza de un concediu medical, cu drept de prelungire pana la un an si jumata; in aceste cazuri certificatele de concediu medical se elibereaza de unitatile sanitare acreditate care acorda asistenta medicala, cu posibilitatea prelungirii de catre medicul expert al asigurarilor sociale al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale.

Eliberarea certificatelor de concediu medical pentru asiguratii bolnavi de tuberculoza

Asiguratii bolnavi de tuberculoza pulmonara si extrapulmonara primesc certificatele de concediu medical pe perioade de maximum 31 de zile de la medicii unitatilor sanitare unde sunt tratati.

Propunerea de pensionare poate fi solicitata inca din primele zile de boala in cazul afectiunilor fara potential recuperator si concediul medical se include in mod obligatoriu in durata pentru care se acorda indemnizatie pentru incapacitate temporara de munca pentru persoanele asigurate.

In caz de tuberculoza meningeala, urogenitala sau a glandelor suprarenale si peritoneala se acorda concedii medicale de pana la un an, cu drept de prelungire de catre medicul cabinetului de expertiza medicala a capacitatii de munca pana la un an si jumata, acordate in ultimii 2 ani.

Pentru alte forme de tuberculoza extrapulmonara se acorda concedii medicale de 6 luni, cu drept de prelungire de catre medicii cabinetelor de expertiza medicala a capacitatii de munca pana la maximum 12 luni in ultimii 2 ani.

b) Concediul medical pentru preventia imbolnavirilor si recuperarea capacitatii de munca

Certificatele de concediu medical pentru reducerea timpului de munca cu o patrime din durata normala de lucru si pentru trecerea temporara in alta munca din cauza bolii sau a accidentului se acorda pe o durata de cel mult 90 de zile calendaristice intr-un an calendaristic, in una sau mai multe etape, si se elibereaza de catre medicul curant, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale.

Indemnizatia pentru carantina se acorda, in baza certificatului medical eliberat de medicul de familie, asiguratilor carora li se interzice continuarea activitatii din cauza riscului aparitiei si/sau al raspandirii unor boli contagioase, pe durata stabilita in

certificatul eliberat de organele de specialitate ale directiilor de sanatate publica judetene, respectiv a municipiului Bucuresti.

c) Concediul medical pentru maternitate

Certificatele de concediu medical pentru sarcina se elibereaza pe perioade de cel mult 31 de zile, dar nu mai mult de 63 de zile, de medicul de familie si/sau de medicul de specialitate obstetrica-ginecologie care asista gravida, cu anuntarea medicului de familie.

In cazul in care femeia gravida se afla in alta localitate prelungirea concediului medical pana la 63 de zile se poate face si de medicul de specialitate obstetrica-ginecologie din localitatea respectiva.

Certificatul de concediu medical pentru lehuzie se elibereaza de medicul de specialitate obstetrica-ginecologie din unitatea sanitara in care a nascut femeia sau de catre medicul care a constatat nasterea, pentru perioade de 31 de zile, dar nu mai mult de 63 de zile calculate de la data nasterii copilului.

Concediile medicale pentru sarcina si lehuzie se acorda pe o perioada de 126 de zile calendaristice, indiferent daca copilul se naste viu sau mort, care se pot compensa intre ele, in functie de recomandarea medicului si de optiunea persoanei beneficiare.

Femeile cu handicap asigurate beneficiaza de concediu pentru sarcina incepand cu luna a 6-a de sarcina, daca prezinta certificatul de persoana cu handicap.

d) Concediul medical pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 7 ani si ingrijirea copilului cu handicap in varsta de pana la 18 ani, pentru afectiuni intercurente

Certificatele de concediu medical pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 7 ani si a copilului cu handicap in varsta de pana la 18 ani, pentru afectiuni intercurente, se elibereaza de medicul care ingrijeste copilul, pe duratele prevazute de legislatia in vigoare.

e) Eliberarea certificatelor de concediu medical pentru bolnavii internati in spitale, stationare sau spitalizati la domiciliu

Certificatele de concediu medical pentru durata internarii se acorda de medicul curant.

La iesirea din spital se poate acorda un concediu medical de la 1 la 7 zile, iar in cazuri speciale, cu aprobatia medicului-sef de sectie, pana la maximum 21 de zile calendaristice.

Sanatoriile si spitalele de tuberculoza elibereaza certificatele de concedii medicale pe durata internarii asiguratilor bolnavi, iar la iesire medicii primari sau, in lipsa acestora, medicii specialisti pot acorda concediu medical pana la 31 de zile. Medicii au obligatia sa indruma bolnavul la dispensarul antituberculos la care este tratat.

Bolnavii internati in spital, carora li s-a acordat o perioada de 90 de zile sau 180 de zile de concediu medical in ultimul an, vor fi trimisi de spital la cabinetele de expertiza medicala a capacitatii de munca in a caror raza teritoriala este situat spitalul respectiv.

In cazul in care bolnavii nu se pot deplasa se va constitui o comisie de 2 medici de profil din spitalul respectiv, la care va participa medicul cabinetului de expertiza medicala a capacitatii de munca in a carui raza teritoriala este situat spitalul, in vederea avizarii prelungirii concediului medical sau pensionarii si intocmirii planului de recuperare a capacitatii de munca.

In localitatile in care nu exista cabinete de expertiza medicala a capacitatii de munca comisia va fi formata din medicii spitalului, comunicand cabinetului de expertiza de care apartine bolnavul avizul dat.

In cele 90 sau 180 de zile se cuprind si conchediile medicale primite de bolnav anterior internarii.

Dupa expirarea concediului medical dat la iesirea din spital, in cazul in care starea sanatatii nu ii permite reluarea activitatii, bolnavul se prezinta la medicul de familie care va hotari, dupa caz, prelungirea certificatului medical in conditiile legii sau reevaluarea medicala a pacientului.

In cazul spitalizarii la domiciliu eliberarea certificatelor de concediu medical se face de catre medicul curant care a facut internarea.

f) Eliberarea certificatelor de concediu medical pentru asiguratii care s-au imbolnavit in alta localitate

Asiguratii care isi pierd capacitatea de munca in alta localitate decat cea de domiciliu primesc certificate de concediu medical in caz de urgenza de la medicul curant din localitatea respectiva.

Persoanele asigurate aflate in incapacitate temporara de munca si care doresc sa urmeze un tratament in strainatate beneficiaza de concediu medical acordat in conditiile si pe duratele prevazute de Legea nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare. In aceste cazuri certificatele de concediu medical se elibereaza de directiile de sanatate publica judetene, respectiv a municipiului Bucuresti, in baza actelor doveditoare traduse si autentificate.

Asiguratii care isi pierd capacitatea de munca in timp ce se afla in alta tara in interes de serviciu sau in interes personal primesc certificate de concediu medical de la medicii specialisti in aceleasi conditii, dar numai pentru afectiunile cu caracter de urgenza medico-chirurgicala, pe baza actului medical eliberat de specialistii din tara respectiva, cu avizul directiei de specialitate din cadrul Ministerului Sanatatii si Familiei.

g) Eliberarea certificatelor de concediu medical in caz de urgenza

In caz de urgente medico-chirurgicale certificatele medicale se acorda de medicul care a asistat urgenza, dar nu mai mult de 1-3 zile calendaristice, prelungirea fiind efectuata de medicul de familie, ambulatoriul de specialitate sau de spital.

h) Data la care se elibereaza certificatele de concediu medical

Certificatele de concediu medical se completeaza si se elibereaza la data la care are loc consultatia medicala, indicandu-se zilele de concediu medical necesar in viitor.

In cazul in care medicul nu l-a putut vizita pe asigurat sau acesta a fost in imposibilitatea de a se deplasa se pot acorda certificate cu retroactivitate de 24 de ore.

Se pot elibera si la o data ulterioara certificate de concediu medical:

- in caz de sarcina si lehuzie;
- pentru perioada de internare in spital;
- pentru aparat gipsat;
- in cazul imbolnavirii in strainatate;
- in caz de carantina.

Medicii sunt obligati sa dea indicatii bolnavilor in legatura cu unitatea sanitara la care trebuie sa se adreseze acestia in vederea obtinerii in continuare a asistentei medicale si a certificatelor de concediu medical pentru incapacitate temporara de munca.

i) Eliberarea duplicatelor certificatelor de concediu medical

In caz de pierdere a certificatelor de concediu medical medicii pot elibera duplicate la cererea platitorilor de drepturi de asigurari sociale sau a asiguratului, mentionandu-se distinct "DUPLICAT".

j) Codificarea diagnosticului

Codificarea bolilor se face dupa Clasificatia internationala a maladiilor (CIM), editia X, lista cuprinzand codurile cu 3 caractere. Din momentul intrarii in vigoare a prezentelor instructiuni codificarea diagnosticului devine obligatorie.

k) Controlul eliberarii certificatelor de concediu medical

Controlul se efectueaza prin casele teritoriale de pensii de catre medicul expert al asigurarilor sociale al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale si prin casele teritoriale de asigurari de sanatate de catre serviciile medicale.

ANEXA la instructiuni

BOLILE CARDIOVASCULARE

pentru care se pot acorda concedii medicale cu o durata de pana la 12 luni

1. Infarct miocardic acut complicat cu ischemie miocardica recurrenta – tulburari de ritm ventricular maligne
2. Infarct miocardic cu insuficienta cardiaca
3. Infarct miocardic cu cardiopatie cronica ischemica tratata chirurgical sau interventional
4. Valvulopatii cu insuficienta cardiaca congestiva
5. Valvulopatii tratate chirurgical (proteza sau grefa)
6. Valvulopatii cu endocardite infectioase evolutive

7. Transplantul cardiac si operatiile alternative transplantului cardiac

8. Hipertensiune arteriala secundara:

- renoparenchimatoasa;

- renovasculara;

- endocrina

9. Arteriopatii obliterante tratate chirurgical

10. Insuficienta venoasa cronica la membrele inferioare, cu sindrom posttrombotic si tulburari trofice (ulcere varicoase) rezistente la tratamentul medicamentos.