MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CNPP
CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

Casa Judeteana de Pensii Giurgiu

Anexa nr.1 la decizia nr.34/3408/28.01.2026

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Casei Judetene de Pensii Giurgiu
în anul 2026

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CASEI JUDETENE DE PENSII GIURGIU						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Casei Judetene de Pensii Giurgiu						
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu	-	Ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției
2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu	30.06.2026	-
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit şi publicat pe site-ul insituţiei Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu	28.02.2027	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2027 pentru anul 2026

4.	Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum şi stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora, conform HG nr.599/2018	Registrul riscurilor de corupţie completat Nr. de riscuri şi vulnerabilităţi identificate Nr de măsuri de intervenţie Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu	Caracter formal al demersului, în absenţa aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu	31.12.2026	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justitiei/ Casei Nationale de Pensii Publice organizarea de cursuri pentru membrii Grupului de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și /sau control urmarea producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greşită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanţă a datelor provenită din greşita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.03.2027	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2027 pentru anul 2026 (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA – Ministerul Justiției/ CNPP și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Transmiterea raportarii anuale privind implementarea masurilor prevazute in strategie,insotita de anexele completate urmare a colectarii	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu	-	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA- Ministerul Justitiei/ CNPP

		integrale a indicatorilor				
7.	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Nr .de accesari ale portalului pentru vizualizarea seturilor de date incarcate de MMSS/CNPP (prin raportare la obligatiile derivate din SNA)	Funcţionarea deficitară a portalului Acces limitat la internet	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu	31.12.2026	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPŢIEI ASUPRA CETĂŢENILOR						
8.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP Giurgiu, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluaţi Nr. şi tipul măsurilor dispuse urmarea a evaluărilor realizate Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituţie Nr. şi tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilităţii anunţurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea CJP Giurgiu Compartimentul RU	31.03.2027 aferent perioadei evaluate- anul 2026 31.12.2026	-

9.	Asigurarea unei protecţii efective a cetăţenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârşite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluţionate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituţiei Măsuri luate urmare a sesizărilor Nr. şi tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetăţenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluţionare al mai multor instituţii	Responsabilul cu soluționarea avertizărilor în interes public	Permanent	-
10.	Formarea unei culture civice de confruntare a fenomenului corupţiei „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, *social media*);	Nr. de sesizări transmise de cetăţeni Nr. şi tip de canale utilizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetăţenilor in demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Conducerea CJP Giurgiu Compartimentul Comunicare si Relatii Publice Consilierul de etica	Permanent	-
11.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obţinere cu celeritate (sau în regim de urgenţă) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obţinerea cu celeritate sau în regim	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul CJP Giurgiu

11.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obţinere cu celeritate (sau în regim de urgenţă) a serviciilor publice;	de urgenţă a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obţinere cu celeritate (sau în regim de urgenţă)a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obţinere cu celeritate sau în regim de urgenţă	Neutilizarea procedurilor de obţinere cu celeritate sau în regim de urgenţă a serviciilor publice	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul CJP Giurgiu
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUŢIONAL ŞI A CAPACITĂŢII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ŞI COMBATEREA CORUPŢIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementăriilor efective						
12.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/ elaborate conform prevederilor legislative Nr. şi tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituţiilor Existența unei persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Responsabilul cu soluționarea avertizărilor în interes public	Permanent	-

12.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat încălcarea normelor, diferenţiat pe tipologii Nr. de situaţii de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse in instanţă	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Responsabilul cu soluționarea avertizărilor în interes public	Permanent	-
Obiectiv specific nr. 3.2. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
13.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al CJP Giurgiu	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea compartimentelor CJP Giurgiu	Compartimentul de Audit	O dată la 2 ani	Incepand cu data de 26.02.2025 Compartimentul Audit si postul de auditor intern din cadrul Casei Judetene de Pensii Giurgiu au fost desfiintate. Activitatea de audit intern se realizeaza de catre Directia Audit Public din cadrul CNPP

OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CASEI JUDETENE DE PENSII GIURGIU						
Obiectiv specific nr. 4.1. – Creşterea integrităţii și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul Casei Judetene de Pensii Giurgiu, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie						
14.	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticoruptie (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului CJP Giurgiu Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etica	31.12.2026	-
15.	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare Tipuri de programe de formare accesate Nr. de broşuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea CJP Giurgiu Coordonatorul planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul CJP Giurgiu	31.12.2026	-
16.	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul CJP Giurgiu	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului CJP Giurgiu Lipsa implicării consilierului	Consilierul de etică	31.12.2026	-

			de etică			
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
17.	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP Giurgiu	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului CJP Giurgiu	Compartimentul Comunicare si Relatii Publice	31.12.2026	-
18.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informaţii de interes public	Nr. și tipul de informaţii de interes public publicate din proprie iniţiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public Nr. sancţiunilor dispuse pentru încălcarea obligatiilor de asigurare a accesului la informaţii de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-ul oficial Site nefuncțional Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Compartimentul Comunicare si Relatii Publice Compartimentul Juridic	31.12.2026	-

		nr.544/2001 Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile				
OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPŢIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. – Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul Casei Judetene de Pensii Giurgiu						
19.	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul CJP Giurgiu de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducerea CJP Giurgiu Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei la nivelul CJP Giurgiu Consilierul de etica	31.12.2026	-

Coordonator implementare Plan integritate

pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Gabriela Cristina Radulescu – Director Executiv Adjunct

Responsabil implementare metodologie de evaluare si raportare incidente de integritate

Eugen Rosu - Consilier